



INCIVA notas

INSTITUTO VALLECAUCANO DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS
Carrera 2 Oeste N° 7-18 Apartado Aereo 5660 Cali-Colombia.
EDICION: BELLY NARVAEZ URBANO.
COLABORACION: ELIZABETH AVILA C. - CARLOS A. PLATA F.

N° 4

EDITORIAL

1987

Con este nuevo número de Inciva-notas, y consecuentemente a los anteriores, se pretende resaltar el objetivo del Instituto, desde su fundación en el campo de la investigación básica, dentro de los recursos naturales y sociales.

Se pretende pues, canalizar la información de los resultados de la investigación, de acuerdo a los informes finales, como cumplimiento a su objetivo, su planificación, desarrollo y resultado de la misma.

Para realizar estos trabajos de investigación científica, surgen claramente dificultades económicas, y en consecuencia surge la necesidad de desarrollar mecanismos de cooperación tanto a nivel nacional como internacional.

Lo anterior, complementado con el dinamismo del cuerpo de investigadores de planta, los investigadores asociados, el Asesor Científico, el cuerpo administrativo y la Dirección del Instituto, hacen posible el desarrollo gradual de los trabajos de investigación.

Con el aporte del Gobierno Departamental se tiende a organizar la participación del Estado en el desarrollo científico del País, tratando de alcanzar una participación más decidida en relación con la ciencia, aplicando lógicamente los conocimientos y utilización de los recursos naturales y sociales.

BELLY NARVAEZ URBANO.

ENTREVISTA CON EL DR. GUILLERMO BARNEY M.

Por: Belly Narvaez U.

Para hablar del doctor Guillermo Barney Materón, será necesario utilizar vocabulario como el siguiente: "Éxito", "Consejos", "Dinámica", "Carisma", "Experiencia", "Franqueza", "Palabras Vallunas", "Rapidolina", y muchas otras que mezcladas con su curriculum vitae de "Abogado, agrónomo, administrador de empresas, biólogo, arqueólogo, veterinario, zoólogo y bancario", nos muestran el prototipo del Ejecutivo, del Maestro, del Amigo, que nos ha dado todas sus enseñanzas, en el mejor ánimo de sembrar parte de esa semilla que a veces y casi siempre la inexploramos.

Para hablar del doctor Barney, faltaría papel, tiempo y garras. Sin embargo, hemos querido que con un poco de estos ingredientes, nos colabore en esta pequeña entrevista, para

INCIVA- NOTAS :

1. FUERA DE SU FAMILIA CUAL HA SIDO LA MAYOR REALIZACIÓN DE SU VIDA ?

- "Pues tal vez la frase que no se de quien es "de que no soy nadie, pero he hecho algo" lo único que he hecho es pararme en este alocado camino del mundo administrativo y con reposo mirar el pasado, mi pasado gerencial, mi pasado administrativo y ver que se han logrado algunas realizaciones, ver que se ha podido hacer algo, aunque uno no sea nadie.

El mundo del Gerente es el mundo de

los resultados, es el mundo de motivar orientar, dirigir, estimular un equipo humano para lograr hechos, hechos que favorezcan a la sociedad, a la comunidad, unos son económicos, otros son investigativos, otros son de tipo de construcción de infraestructura, pero son hechos que quedan como hitos en la historia de los gerentes. En la vida gerencial y en la vida humana, en general, es muy sabroso hablar, es más sabroso tener ideas, hacer poesía también es delicioso, leerla placentero, pero realizar cosas, hacer cosas, es trabajoso y ahí una frase de un gran pensador administrativo que dice "si a los alumnos de Harvard, les enseñaran lo difícil que es hacer algo, no solamente es tener gran academia, ser un depósito de sabiduría, de inteligencia y mucha imaginación, sino tener unas habilidades especiales para realizar, para hacer". Esa mirada hacia el pasado de mi vida administrativa, pues a veces me llena de cierta satisfacción porque he realizado, o he hecho realizar, entonces ese conjunto de cosas que se pueden hacer en varias entidades, en las cuales he tenido la fortuna de trabajar, son mis mejores pretenciones y mis mejores motivaciones!"

-ESO QUIERE DECIR QUE USTED HA TENIDO LA OPORTUNIDAD DE RECOGER SEMILLAS Y DE VER CRECER ESAS SEMILLAS QUE HA REGADO ?

- "Pues he sido un afortunado porque he tenido la gran ventaja de que ese recurso humano, que he tratado de orientar, motivar, capacitar la gente y he visto fructificar esos árboles humanos en un excelente fruto. Aquí recuerdo otra frase de un gran pensador ejecutivo norteamericano que hizo poner en su lápida "Aquí yace un hombre que cuya única virtud fue haberse rodeado de mejores hombres que él, para realizar cosas".

2. DONDE HA TENIDO QUE REGAÑAR MAS FUERA DE INCIVA ?

En todas partes. Oí en estos días de un gran ejecutivo, que él no era bravo ni regañón, que tenía que volverse así, para que la gente le caminara y el libro "Administración sin sentimientos" nos dice mucho: que uno tiene que echarse el corazón al bolsillo de atrás, hacer grandes exigencias y poner dinámica en la acción. En un país lleno de tramitología, de papelería, de inercias negativas, tiene uno que meterle como unas lavativas mentales a la gente para que camine y eso muchas veces se hace con un grito. La vieja fórmula mía de "palmadita en el hombro o patadita en el c....."

3. CUAL ES SU VISION SOBRE LA MISION ACTUAL DEL INCIVA ?

Quando uno sale del INCIVA de dirigir la parte investigativa y sale a este mundo del dinero y de las realizaciones empresariales, pues tiene la desventaja, muchas veces la ocupación y la persecución de los retos económicos de los resultados administrativos de otro orden, de perder el enfoque sobre la importancia de la investigación. Yo creo que los gerentes modernos de las grandes empresas, siguen siendo los japoneses, como decía Peter Drucker, su virtud es observar la naturaleza, tomar lecciones de ella, amarla, protegerla, guardarla, interpretarla y aplicar las enseñanzas de ese entorno físico a las empresas mismas, a las organizaciones mismas, entonces esto lo perdemos de vista en estos países subdesarrollados, en donde no le damos la suficiente importancia a la naturaleza en todas sus manifestaciones de flora, fauna, ecología en general y menos le vamos a dar importancia a la investigación cuando uno piensa que una investigación arqueológica, botánica o una investigación forestal, sirva para determinar por ejemplo una mejor variedad, para un medio ecológico dado. Se necesitan 20, 30 años para obtener unos resultados, pues eso parece que es una cosa inútil para el mundo empresarial que vive en un afán loco porque todo se traduzca al minuto en resultados económicos y en resultados físicos. De modo que la investigación que hace el INCIVA, en todas estas áreas de

de los recursos naturales y en los cursos sociales del Departamento del Valle tendrá que mantenerse siempre porque esa es la reserva del futuro, la historia del pasado y la seguridad para las sociedades actuales y del mañana de tener una vida placentera y poder conservar unos suelos y unos recursos que le van a dar el alimento a las comunidades del mañana.

4. CUALES COSAS SE LE QUEDARON EN EL TINTERO POR HACER EN INCIVA, POR SU ABRUPTA Y LEGALISTA DESVINCULACION COMO DIRECTOR DE INCIVA ?

- Pues a uno se le quedan muchas cosas por hacer en todas partes donde uno trabaja y cuando uno termina y hace también un balance o una evaluación crítica de su gestión ve cómo se equivocó y como ha debido hacer las cosas de otra manera, dar otro impulso aprovechar otras potencialidades humanas que de pronto se desaprovecharon y que esto de lo que llamamos la "jalea" de la parte administrativa, no le deja ver muchas veces con claridad la potencialidad, las minas humanas que hay dentro de las organizaciones y entonces no las aprovecha. Cuando uno reflexiona, ya desafortunadamente después de salido, de que no trabajó con la gente como ha debido trabajar, pero se le quedan muchas cosas en el tintero. Lo grave sería que volviera otra vez al INCIVA, entonces derramaba en el tintero todo lo que se me quedó por hacer.

5. DONDE Y COMO APRENDIO SU CAPACIDAD DE LIDERAZGO ?

Yo no creo que sea líder. Uno de los problemas del liderazgo es que es una palabra medio desacreditada. En estos días leía un artículo que decía que uno puede ser líder por decreto, por nombramiento o por la comunidad. Uno es líder cuando la gente lo sigue, cuando la gente cree en uno, cuando uno es capaz de despertar a la gente que lo acompaña en los propósitos y en los objetivos, entusiasmo, valor pasión, espíritu y amor por lo que está haciendo. Allí se es líder, pero líder porque la gente lo consagra a uno, no. Yo no me creo líder, yo creo que es la gente la que de golpe me ha acompañado en ciertos objetivos y logros, pues se motivan hacia un conductor, un motivador, más bien yo diría, que sería un motivador, un orientador, un conductor, hacia un objetivo, pero no líder, estoy lejos de ser un líder. Ojalá lo pudiera ser.

- O UN MAESTRO ?

Bueno, un maestro también es una cuestión muy formal y yo de maestría, de capacitación soy también muy informal. Uso los libros relacionados con el quehacer diario de la vida, de la organización. Yo soy muy informal, pero también he visto artículos modernos que la educación no formal es la que produce muy rápidos resultados, porque la educación no formal es para adultos, para gente que ya tiene muchos años de trabajar en las organizaciones

y que no ha tenido la oportunidad de tener una educación formal, a través de la universidad por ejemplo no son profesionales, pero tienen unas mentes formidables y una experiencia grande en las empresas y uno con la educación no formal, dirigiendo unas lecturas y haciéndolas aplicar en la vida diaria, de la empresa, logra esos resultados magníficos. Por eso no soy maestro, sino un chichludo de la educación no formal.

6. APARTE DE PETER DRUCKER, SU MAESTRO DE CABECERA, QUE OTROS MONSTRUOS ASESORES SAGRADOS TIENE ?[®]

- Muchos. Muchos. Drucker es apenas uno. Los Allen puede ser otro. Taylor puede ser otro. Spencen y Johnson de la serie El Ejecutivo al Minuto, me parece que son muy prácticos. Además de ser muy didácticos y muy sabios han logrado unas expresiones formidables. Algunas muy prácticas también y unos muy estudiosos como Fabert el famoso de "arriba los de la recesión". Bueno en materia de administración hay tantos. Uno puede invocar 60 mil libros y 20 mil autores de administración, lo que pasa es que hay que saber cuáles son los que se pueden leer para aplicarlos en la vida de la organización y en la vida práctica de los hombres. Por eso me gusta tanto Drucker, que no es formalista de la admón., sino informal y pensador. Hace reflexionar a la gente sobre las cosas prácticas y diarias de la vida, de la empresa, de la vida de la comunidad y de la vida de las personas.

7. A QUE CREE USTED DR. BARNEY QUE SE DEBE EL CARISMA QUE SIEMPRE LE ACOMPAÑA?

- A la buena suerte. No tengo ni carrocería, ni bicelaje. No tengo chaxis como para tener carisma muy bueno, ni juventud, ni nada. Pero sí, yo creo que he tenido suerte con la gente a pesar de tener cierta fama de regañón y de acelerado, pero al final parece que eso da resultados.

8. USTED QUE ES ENAMORADO DE LA ADMON., QUE CONSEJOS LE DARIA A UN INVESTIGADOR DE LOS RECURSOS NATURALES Y/O SOCIALES, PARA LLEVAR A FELIZ TERMINO SU TRABAJO DE INVESTIGACION ?

- Los investigadores en general son muy organizados mentalmente, saben a dónde van y organizan muy bien su investigación, como investigación. Pero creo que son desorganizados administrativamente. Alguna vez decía un investigador del INCIVA "Usted sería capaz de darme una finca para que yo la manejara?" y yo le dije : No, imposible porque estoy seguro de que la quebrará. Es como el cuento de una persona que era pésima administradora, que cómo sería que le dieron una finca para "manejarla" y la estrelló. Entonces los investigadores en general, esa parte administrativa no están formados. Tienen la metodología para su investigación, pero cuando uno comete muchas veces el error de volver a un investigador gerente, tiene que darle una capacitación intensiva como administrador para lograr esto, sino se pierde el administrador y se pierde el investigador.

9. PUDIENDO HACER NO SOLO UNO SINO VARIOS LIBROS, PORQUE NO HA ESCRITO SUS ANECDOTAS Y EPISODIOS APLICADOS A LA GERENCIA DE LA ADMINISTRACION DE EMPRESAS ?

Pues varias personas me han dicho eso mismo. Alguna ocasión que hice yo unas reflexiones de tipo político, lo que llaman los politólogos "El politólogo Padre Restrepo" me decía: y usted porqué no escribe?. Pero a qué horas. No me queda tiempo para leer, me va a quedar tiempo para escribir. Se necesita tener una disciplina enorme. Una disciplina y una mente como la de Víctor Manuel Patiño, para uno hacer, leer, reflexionar y escribir y esos sabios y esos genios, no produce la humanidad mucho. Es como dicen los campesinos "muy descasos". El caso de Víctor Manuel Patiño, es el de un genio, el de un sabio y yo soy un hombre común y corriente con una gran tendencia más bien a la mediocridad que a la genialidad.

PROGRAMACION 1.987

En reunión conjunta con los investigadores, el Director del INCIVA y el Dr. Víctor M. Patiño, Asesor Científico, se presentó el siguiente plan para el año 1987, en materia de investigaciones científicas :

AREA : BOTANICA :

1.- Herbario Florístico de la ciudad de Cali.

- 2.- Censo Florístico de la ciudad de Cali.
3. Contribución a las investigaciones sobre los vegetales del Valle del Cauca.
4. Inventario de la Flora de la Estación Biológica El Vínculo.
5. Aspectos dinámicos de la vegetación de El Vínculo.
6. Ejecución de un plan de desarrollo de la Estación Biológica El Vínculo.
7. Estudio Botánico, Silvicultural y Económico-Industrial de las Bambusoideas en Colombia.

AREA : ZOOLOGIA :

1. Inventario de las Abejas del Valle.
2. Cría de abejas sin aguijón.
3. Zocriadero experimental de especies silvestres.
4. Fauna asociada al pie de monte del Valle.
5. Zoogeografía de termines en Colombia.
6. Contribución al conocimiento de los arácnidos del Valle.

AREA : ARQUEOLOGIA :

1. Investigaciones arqueológicas en la Vertiente Pacífica de la Cordillera Occidental del Departamento del Valle:

- Río Calima, Cuenca Alta y Media.
- Bajo Calima y Bajo San Juan.
- Bahía Málaga.
- Río Dagua.

Las investigaciones científicas las realiza el Inciva con la colaboración de Investigadores de Planta y Asociados, con financiación de entidades como : C.V.C., EMSIRVA, UNIVALLE, II EXPEDICION BOTANICA, COLCIENCIAS, COLCULTURA y otras.

LA ARQUEOLOGIA EN PANCE

Por : Olga Osorio , Arqueóloga Asociada.

Con ocasión de la celebración de los 450 años de la fundación de Santiago de Cali, el Instituto Vallecaucano de Investigaciones Científicas INCIVA, propuso al municipio de Cali y a la Corporación Autónoma Regional del Cauca, C.V.C., realizar conjuntamente un estudio arqueológico que consideraba oportuno por la necesidad de conocer las pautas de asentamiento de los pueblos que habitaron estos territorios al momento y antes de la llegada de los conquistadores y en lo posible, el desarrollo cultural alcanzado.

El estudio en mención se realizó entre noviembre de 1985 y junio de 1986, en cuatro etapas : Documentación, Trabajo de Campo , Laboratorio y Redacción de informes. Los resultados fueron satisfactorios por la obtención de evidencias tales como:

Las pautas de ocupación similares al resto de la Cordillera; Poblamiento disperso nucleado ; La presencia de instrumentos de piedra (metales, manos de moler, rayadores, raspadores, esquiras) que denotan el conocimiento de parte de los prehistóricos de las diferentes rocas, la técnica para elaborarlas y las actividades que demandaron su utilización, por ejemplo la caza, las labores de campo, la vida cotidiana

y las manifestaciones rituales; la existencia de material cerámico consistente en fragmentos de vasijas globulares con o sin cuello, platos, copas, volantes de huso, objetos similares a aquellos encontrados por el doctor Julio César Cubillos en la suela plana del Sur de Cali, por lo cual se puede deducir la posible relación entre las dos regiones.

Todos estos rasgos culturales nos llevan a conjeturar que los precolombinos que habitaron la Cuenca del Río Pance tuvieron una organización sedentaria, relacionada estrechamente con las áreas vecinas, siguiendo los mismos patrones de población y tradición cerámica. Se desconoce aún la cronología y la extensión de estos grupos.

Una comprensión más vasta se lograría mediante una serie de investigaciones que contribuyan a conectar los hilos de nuestra historia.

SALA DE CONSULTA

Por: Luz Amparo Correa, Bibliotecóloga.

El INCIVA cuenta con una Biblioteca especializada en BOTANICA, ZOOLOGIA, ARQUEOLOGIA, GEOLOGIA y ANTROPOLOGIA. Esta ha sido creada con el fin de prestarle toda clase de ayuda que se proponga realizar en las investigaciones; por lo tanto es necesario que se conozca su organización y sus servicios, lo que le permitirá aprovecharlos óptimamente.

• A quién se ofrece.

A los investigadores, profesionales y estudiantes en ciencias naturales o sociales.

• Servicios que ofrece.

1. Servicio de Referencia : Es la ayuda que brinda la Biblioteca a sus usuarios en la solución de sus inquietudes informativas, utilizando para ello tanto los recursos humanos e informativos con que ella cuenta, como lo que tenga la comunidad.

2. Préstamo de libros : Si usted no es investigador asociado del INCIVA, puede consultar dentro de la Biblioteca o sacar fotocopia de lo que necesite, previa presentación de un documento de identidad.

3. Préstamo interbibliotecario: Es el intercambio de información y documentación de Biblioteca a Biblioteca de Instituciones de educación superior,

4. Hemeroteca : Agrupa la colección de revistas, tesis y trabajos de investigación realizados por los investigadores del Instituto, en las áreas descritas anteriormente.

• Cómo encontrar un libro.

Para ordenar los libros en los estantes, usamos un método numérico que indica el tema del cual trata el libro, llamado SISTEMA DE CLASIFICACION DECIMAL DEWEY.

Ese número aparece en la esquina superior izquierda de las tarjetas que están en el catálogo público y en el lomo del libro.

La biblioteca tiene un catálogo público, el cual es un mueble que contiene los datos de las obras que poseen en fichas ordenadas por áreas.

Actualmente la biblioteca del Inicva, está tramitando su ingreso a la Red de Bibliotecas del subsistema nacional de información de ciencias agropecuarias - S N I C A - , organismo que se encarga de realizar actividades de información, documentación y divulgación técnica y científica.

.../...

CONTROL Y PREVENCIÓN DE COMEJENES DESTRUCTORES DE MUEBLES.

Por : Carlos Eduardo Galvis.- Biólogo Asociado.

En la ciudad de Cali, así como en el resto de poblaciones del Valle del Cauca, se presenta una plaga de insectos denominado "comejenes" que revisten especial importancia para el público en general debido a los daños que causan en las maderas.

Los comejenes se conocen más universalmente como Isópteros, son típicamente tropicales, viven en colonias y se han descrito en el mundo unas 2.000 especies diferentes. La especie destructora de muebles, libros y vigas se denomina Cryptotermes brevis (W) y sus colonias compuestas por reinas y reyes, carecen de la casta de los obreros. El rey y la reina llevan a cabo la función de reproductivas y las formas "inmaduras", denominadas ninfas, son las que realizan el trabajo de excavaciones dentro de la madera y constituyen la casta más numerosa de la colonia. Son de color blanco o crema y su cuerpo es ligeramente alargado.

Los soldados guardan la colonia contra invasores, especialmente hormigas y se caracterizan por su cabeza fuertemente quitinizada y de color café oscuro o negro.

Cuando una colonia ha alcanzado cierto grado de desarrollo, algunas formas inmaduras producen alas y posteriormente abandonan el nido parental para infestar nuevas estructuras de madera.

Estas formas suelen verse revoloteando cerca de los focos luminosos durante las horas de la tarde y de la noche en las épocas lluviosas.

Se reconocen porque tienen pares de alas iguales, transparentes, que se desprenden del cuerpo del insecto por una línea de sutura. El cuerpo es alargado y de color café o marrón claro. Presenta una longitud total de unos nueve milímetros.

Los comejenes se alimentan de las celulosas obtenidas en la madera y los protozoarios de su tracto digestivo transforman la celulosa en moléculas asimilables por los comejenes. Por esta razón los comejenes atacan también todos los derivados de celulosa y hemicelulosa, incluyendo cajas de cartón, papel, cuervos, vigas de los techos, tablas de camas, postes y muebles.

Los comejenes permanecen escondidos dentro de las maderas u otro material del cual se alimentan y difícilmente su ataque puede ser detectado antes de que el daño sea considerable.

Síntomas de infestación :

Existen varias formas de detectar una infestación de comejenes . En primer lugar, la presencia de formas

aladas dentro de la casa es un indicativo que está dentro o cerca de ésta.

En Cali, suelen verse durante la época de febrero a mayo y a finales de año, aunque algunas veces aparecen en cualquier época sobre todo en tiempos de lluvia. Conviene revisar en los rincones, en los intersticios de las ventanas, detrás de los marcos y cuadros, así como en apliques y lámparas. Las alas se reconocen porque se desprenden unitariamente y en su transparencia se observan algunos visos rojizos y azulosos.

Otra forma de detectar el ataque de los comejenes con la que están muy familiarizados los vallecaucanos, es inspeccionar la existencia de pequeñas bolitas de madera bajo algún mueble o estructura de madera. Estas peliticas son del color de la madera atacada, predominando los colores amarillo y caoba y son del tamaño de un gránulo de arena. Estos gránulos son excretados por los comejenes al ingerir las maderas que van saliendo por los conductos excavados y se depositan bajo el mueble afectado.

Medidas preventivas :

Indudablemente la mejor forma de combatir los comejenes es prevenir su infestación. Se recomienda tapar con anejo las entradas a la edificación, con especial atención al zarzo que es la razón preferida por los comejenes pues presenta condiciones ideales para el desarrollo de nuevas colonias. Durante la construcción deben protegerse las maderas, especialmente las expuestas a la interperie. El tratamiento de las maderas con sustancias protectoras o con buenas capas de pintura, contribuyen a reducir al máximo el ataque de estos insectos. Debe tenerse especial cuidado en proteger los puntos de unión y los extremos, pues son los puntos predilectos de introducción a la madera.

Se recomienda untar las maderas con una brocha o fumigar por aspersion con una solución de Pentaclorofenol al cinco por ciento en petróleo.

APRENDIMOS LA LECCION ?

Por: Belly Narvaez U.

La ciencia de la administración ha encajado ya en el engranaje dinámicamente arrollador de los avances científicos que experimentan día a día todas las áreas de la actividad del hombre. En este orden de ideas esta ciencia que alimenta todo el

desarrollo de la actividad cotidiana, se enfila también dentro del proceso de la INVESTIGACION CIENTIFICA.

Combinando todos los elementos de aprendizaje, motivación toma de decisiones, costos, tiempo, acciones inter-

disciplinarias, comportamientos sociales y grupos, podemos aplicar a toda investigación, a todo trabajo, sea cual fuere nuestro campo de acción la famosa lección del "Ejecutivo al Minuto".

El "Ejecutivo al Minuto", es un directivo (en toda la extensión de su oficio), gerente de su cargo (cualquiera que éste sea), que logra buenos resultados sin invertir mucho tiempo y cuyo objetivo principal es la EFICIENCIA.

De aquí que aplicando las teorías y principios del Ejecutivo al Minuto, logramos conciliar los dos grandes elementos tan necesarios en el logro de nuestros objetivos: EL PERSONAL y LOS RESULTADOS, para lo cual debemos aplicar los tres objetivos al minuto.

- Primer principio : PREVISION DE OBJETIVOS : Fijar metas.

COLABORACION DE PERSONAL + ORGANIZACION = BUENOS RESULTADOS = EFICIENCIA

NOTAS = NOTAS = NOTAS = NOTAS

Proyecto Bambusoideas :

La Ingeniero Agrónoma Ximena Londoño y el Biólogo Iván Darío Quintero, están trabajando bajo la dirección de nuestro Asesor Científico, Dr. Víctor Manuel Patiño, en el proyecto "Estudio Botánico, Silvicultura y Económico-Industrial de las Bambusoideas existentes en Colombia.

Qué es lo que queremos, cómo? , Conqué? y cuándo esperamos lograrlas. Esta previsión debe hacerse para el conjunto del trabajo, así como para cada tarea específica.

- Segundo principio: ELOGIOS AL MINUTO : Factor motivante.

En nuestro trabajo es importante sorprender a la gente haciendo bien su trabajo. Se debe elogiar tan pronto se lo merece.

- Tercer principio : REPRIMENDA AL MINUTO.

Cuando se da una reprimenda, el fin es lograr que esa parte negativa en que se incurrió, se subsane y en un futuro no se repita.

Si usted cree que reúne los elementos de la siguiente ecuación, puede estar seguro que "ha aprendido la lección y por consiguiente está aportando al INCIVA para el logro de su objetivo: LA COMUNIDAD.

Este trabajo de investigación cuenta con la financiación de Colciencias.

Ph. D. en Historia :

El arqueólogo del Inciva Carlos Armando Rodríguez, acaba de llegar de Moscú, donde adelantó estudios de Ciencias Sociales en el Instituto de Arqueología de la Academia de Ciencias de la URSS.

Con el trabajo de tesis titulado :
"Historia de la Población Aborigen
del valle del Río Cauca y regiones
aledañas en el sur-occidente colombiano,
durante la época anterior a la Conquis-
ta Española", obtuvo su grado de Ph.D.
en Historia.

Censo y Herbario Florístico de la ciudad de Cali :

Mediante convenio interinstitucional
firmado entre Inciva y Emsirva, se
culminó exitosamente el trabajo "Her-
bario Florístico de la ciudad de Cali".
Se hizo entrega a Emsirva el original
del libro "Herbario Florístico de
la ciudad de Cali" y el sonoviso "Los
ciudadanos vegetales de Cali", material
preparado por nuestro Asesor Científico
Dr. Víctor Manuel Patiño y el biólogo
Wilson Devia Alvarez, coordinadores
del proyecto de Herbario.

El trabajo del "Censo Florístico de la
ciudad de Cali", se encuentra en el
proceso de sistematización.

Entrega de informes investigativos :

El zoólogo del Inciva. Alberto Arias
Figueroa, acaba de entregar el informe
técnico del estudio realizado en El
Vínculo, Buga, titulado : "Reconoci-
miento de la fauna de la Estación
Biológica El Vínculo".

Asimismo el biólogo-entomólogo del
Inciva, Germán Parra Valencia, hizo
entrega del informe final del proyecto
"Polinización de especies útiles de
la Estación Biológica El Vínculo".

Estos informes forman parte del material
de consulta en nuestra Biblioteca
especializada.

Otros proyectos financiados por COLCIENCIAS :

La Junta Directiva del Fondo Colombiano
de Investigaciones Científicas y Pro-
yectos Especiales "Francisco José
de Caldas" - COLCIENCIAS - en su reunión
ordinaria del 6 de marzo de 1987,
mediante Acuerdo No.0028, aprobó el
apoyo financiero para los siguientes
proyectos :

1. Recursos vegetales del Valle del
Cauca - por Wilson Devia Alvarez.
Biólogo del Inciva.
2. Elaboración de una Bibliografía
Etnobotánica - por Dr. Víctor
Manuel Patiño, Asesor Científico.
3. Contribución al conocimiento de los
arácnidos y miriápodos del Valle
del Cauca- por Eduardo Flórez,
Investigador Asociado al Inciva.

EVENTOS :

Del 10. al 4 de septiembre/87, se lleva-
rá a cabo en la ciudad de Santa Marta
el I Simposio Colombiano Etnobotánico.

Simultáneamente se llevará a cabo la
Asamblea anual de Directores de Her-
barios.

Para mayor información escribir al
A.A. 731 o llamar al teléfono :
969-36150 de Santa Marta.